



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพานทอง.....

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลพานทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายปฐม กวีวัชรวรรณ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๙๓๒-๕๐๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ check_800@yahoo.com.....LINE ID : phutkawee.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๖ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรมจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ สร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของโรงพยาบาลพานทอง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความสุข	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวาระสำคัญต่าง ๆ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญยึดมั่นในศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	กิจกรรมการเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ชินนสาสมาธิ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD		/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย ตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๕ คน	๓๔๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐ แห่ง ๒๕๐ คน	๒๕ แห่ง ๔๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๗.๓๓	ยังไม่ครบรอบการประเมิน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๑๐๐ คน	๒ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

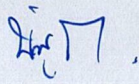
โครงการที่ ๑ ...กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สอดคล้องตามมิติ คือ หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งาม/สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม คือ จิตอาสา..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการ...เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมกันสังคมและชุมชน ในการทำกิจกรรมพัฒนาและทำความสะอาดวัดหรือโรงเรียน ทำให้ปลูกจิตสำนึก..... ...คุณธรรมและจริยธรรม รู้จักการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น.....
โครงการที่ ๒ ...กิจกรรมจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ สร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของโรงพยาบาลพานทอง..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สอดคล้องตามมิติ คือ หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งาม/สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม คือ วินัยและสุจริต..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการ...เจ้าหน้าที่ได้มีแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อจะได้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างสุจริต บนพื้นฐานของ..... ...คุณธรรมจริยธรรม.....

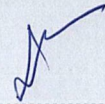
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายปฐม กวีวัชรธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายปิยะวิทย์ หมดมลทิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘