



รายงานการกำกับติดตาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลพานทอง

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้โรงพยาบาลพานทอง มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. วัตถุประสงค์

๒

๓. เป้าหมาย

๒

๔. รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓

และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพานทองจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลพานทองให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตหล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการอนุมัติ แผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ กิจกรรม

บัดนี้ โรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง มีจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาล พานทอง และถวายเป็นคำสัตย์ปฏิญาณ การเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาล พานทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพ่อปรีชา แม่สาकु สวัสดิวัณษ์ ชั้น ๓ โรงพยาบาล พานทอง
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการ รักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยง เกี่ยวกับการผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พานทองทุกคน	๘,๖๗๐		/			- จัดอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล พานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพ่อปรีชา แม่สาकु สวัสดิวัณษ์ ชั้น ๓ โรงพยาบาล พานทอง
๓. โครงการอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	ทีม HRD	ข้าราชการ บรรรจุใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- ส่งข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วม อบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ตามที่เขตสุขภาพที่ ๖ จัดขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๔. การสแกนใบหน้าแทนการลงเวลามาปฏิบัติราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ช่วยอำนวยความสะดวกสบายให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่มีวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการมากขึ้น สามารถตรวจสอบข้อมูลเวลาปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบการดำเนินงานในการกำหนดให้มีการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพานทอง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖. จัดทำคู่มือและแนวการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	- จัดทำคู่มือปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตโรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - จัดทำประกาศโรงพยาบาลพานทอง เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามช่องทางต่าง ๆ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากรโรงพยาบาลพานทองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- จัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย ได้แก่ หมายเลขโทรศัพท์, เว็บไซต์โรงพยาบาลพานทอง, Facebook โรงพยาบาลพานทอง และผู้รับความคิดเห็น