



รายงานการกำกับติดตาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลพานทอง

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้โรงพยาบาลพานทอง มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. เป้าหมาย	๒
๔. รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)	๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพานทองจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของ หน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบซึ่ง ต้องเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลพานทองให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต หล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ กิจกรรม

บัดนี้ โรงพยาบาลพานทอง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพานทอง มีจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพหนอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุผังวิถีคิด ปลุกิจสถานึก ให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลพหนอง และถวายคำสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาลพหนองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	/				- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพหนอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ - ห้องประชุมพอเพียง แม่สาตูลสวัสดิวงศ์ ชั้น ๓ โรงพยาบาลพหนอง
๒. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนา เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรโรงพยาบาลพหนองทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ		/			- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้จริยธรรมการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลพหนอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	ทีม HRD	ข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๔. การสแกนใบหน้าแผนการลงเวลาปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / IT	บุคลากร โรงพยาบาล พามทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- ช่วยอำนวยความสะดวกสบาย ให้เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่วินัย ในการลงเวลาปฏิบัติงานที่สำนักงาน มากขึ้นสามารถตรวจสอบข้อมูล เวลาปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง
๕. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบ การดำเนินงานในการกำหนดให้มีการ เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป / IT	บุคลากร โรงพยาบาล พามทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาล พามทอง เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพามทอง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖. จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ ๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร โรงพยาบาล พามทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาลพามทอง และ ประกาศโรงพยาบาลพามทอง เรื่อง มาตรการและระบบในการ ป้องกันกำราบสินบน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต กระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต กระทำผิดวินัย - กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตตามช่องทางต่าง ๆ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป / IT	บุคลากร โรงพยาบาล พยานทองทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	- ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่มีลักษณะเป็น Infographic และช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่าง ๆ บนหน้าเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลพยานทอง

