



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพานทอง โทร. ๐ ๓๘๙๓ ๒๕๐๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/(รพ.) ๐๐๖๑๖๓

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง

ด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๗ MOIT ๑๕ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติตามแผนงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพานทองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕๗.

(นายปฐุมภ์ กวีวัชรธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุมัติ

วิศิษฐ์

(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพนทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพนทอง.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลพนทอง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญมี.....กวีวัชรธรรม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลพนทอง.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๙๓๒-๕๐๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....check_800@yahoo.com.....LINE ID : phutkawee

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลพนทอง	๓๓๐	๓๓๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมจำนวน	โครงการ	ตั้ง
	แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดี	รวม	๑	โครงการ
	แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๒	โครงการ
	แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม	๒	โครงการ
	แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม	๑	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี ส่วนร่วม			/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ สร้าง คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของ โรงพยาบาลพนาทอง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี ความสุข	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
	กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และวาระสำคัญต่างๆ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญยึด มั่นในศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	กิจกรรมการเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ชินสา สมาธิ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD			/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- ๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- ๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๖๕ คน	๓๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๓ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๒๐ แห่ง	๒๕ แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๔๑๕ คน	๔๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๒ แห่ง	๒ แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๖๐ คน	๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

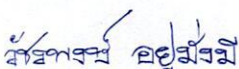
- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม
- บุคลากรมีความสุข และปฏิบัติงานบนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม

ลงชื่อ	ผู้เสนอแผน	ลงชื่อ	ผู้อนุมัติแผน
(นายปฐุม กวีสุวรรณ)		(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง	
วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗		ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนาทอง	
		วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

ตามประกาศโรงพยาบาลพานทอง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพานทอง พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพานทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก -ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายปฐม กวีวัชรวรรณ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวัชรพงษ์ อยู่มั่งมี) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	



คำสั่งโรงพยาบาลพานทอง

ที่ ๕๖๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง
ของโรงพยาบาลพานทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพานทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ จึงขอดำเนินการดังนี้

- ๑) ยกเลิก คำสั่งโรงพยาบาลพานทอง ที่ ๕๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ของโรงพยาบาลพานทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
- ๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ของโรงพยาบาล
พานทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายเจษฎา พานทอง	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๑.๒ นายเดชวิทย์ พูลทวี	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวพัชรี หมื่นกล้าหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวเยาวมาลย์ เพ็ญรัตน์ไพฑูรย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวนันทวรรณ ปิยัง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายปณณวิทย์ ผลถาวรเวชวัฒน์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวปราณี พุ่มประดับ	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวรุ่งทิวา จันทน์นุ้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางมณฑนา กวีวัชรวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางวัชรลี ลีอนาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายธนาเศรษฐ์ วัฒนพงศ์สถิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายปฐม กวีวัชรวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาวธมลวรรณ วงศ์บุปผา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวกัญจนรัชช์ สุพรมอินทร์	จพง.สอ.ทัศนศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวกนกพร โคกเพลาะ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพานทอง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

วิศิษฐ์

(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง