

แบบรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม
(ให้รายงานพร้อมแนบสำเนาโครงการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการหรือไม่เกิน วันที่ ๑๕ สิงหาคมของปี)

โครงการ...พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ กิจกรรมอบรมให้ความรู้จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลพานทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์...สร้างเสริมบรรยากาศสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีความสุข

๑. ผลการดำเนินงาน

จัดอบรมแก่บุคลากรจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพื่อปรีชา แม่สาคุ สวัสดิวัฑช์ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพานทอง กลุ่มเป้าหมายที่อบรม คือ บุคลากร
โรงพยาบาลพานทอง จำนวน ๕๑ คน ผู้ที่เข้ารับการอบรมครั้งนี้ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๒.๑ ชื่อตัวชี้วัด...ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจ
ด้านวินัยการทำงาน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประเมินผลจากการสุ่มสอบถามผู้เข้ารับการอบรมและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น)

☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

๒.๒ ชื่อตัวชี้วัด.....

☐ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๑ งบที่ได้รับอนุมัติ	๓,๓๓๐.....	บาท	(ขอยืมจากเงินบำรุง ๓,๓๓๐ บาท)
๓.๒ งบที่เบิกจ่ายจริง	๓,๓๓๐.....	บาท	คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....
๓.๓ งบที่เหลือส่งคืน	-.....	บาท	คิดเป็นร้อยละ.....

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

☒ ไม่มี ☐ มี

ปัญหา/อุปสรรค (ระบุ).....

แนวทางการแก้ไข (ระบุ).....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง
- เพื่อทราบ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายธนาเศรษฐ์ วัฒนพงศ์สถิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และ

สารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายปฐุม กวีวัชรธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพานทอง